

## Workshop Diseño de un Equipo Ganador y Alto Rendimiento Equipos Retail

**Generador Relacional de Equipos (GR- E) by altavisibilitat.**  
**Programa de Desarrollo para Equipos Completos aplicando la  
Metodología Belbin.**

El principal propósito de construir un Equipo de éxito, es que empuje hacia una evolución constante, dejando atrás zonas de confort. Dentro de este Equipo, se necesita generar relaciones interpersonales entre sus miembros, además de estar en continuo aprendizaje.

El Desarrollo y la **Gestión de un Equipo de Alto Rendimiento** empieza por el análisis actual de la composición de sus miembros y su efecto en el desempeño. El Diseño de Acciones de Mejora Individuales y Colectivas nos permitirá avanzar en la consecución de un nuevo Equilibrio, Satisfacción y Resultados. **De un buen Equipo, conseguimos que los resultados siempre sean superiores a la suma de las partes.** La Diversidad es positiva y potencia las sinergias si la composición del Equipo es equilibrada y todo el mundo se complementa. Reconocer y obtener el máximo rendimiento posible de las diferencias individuales es crítico, por lo tanto todas las contribuciones positivas serán bienvenidas. La base de un buen Equipo es la **Interacción**, la cual debe permitir avanzar hacia las metas establecidas mejorando la capacidad de trabajar con los demás y llevando a cabo las tareas de una manera más eficaz. En un Equipo, la responsabilidad es del Equipo. Un solo objetivo, el de la Compañía: todo el mundo tiene que tirar hacia él con su parte de **CONTRIBUCIÓN**.

La Organización sana ofrece confianza y apoyo con un clima de apertura, de consenso, comparte y escucha las opiniones, por tanto, todo el mundo participa.

Asimismo estas Organizaciones se enfrentan abiertamente a los problemas y a los conflictos reconociendo que no lo hacen todo bien, por lo tanto estarán en condiciones de entender las exigencias de **la mejora continua como la principal competencia clave.**

El aprendizaje en equipo es vital porque la unidad fundamental de aprendizaje en las Organizaciones modernas no es el individuo sino el Equipo. ¿Cómo puede un Equipo con talento con un coeficiente intelectual de 130 puede tener un coeficiente intelectual colectivo de 60?

Cuando los equipos aprenden de verdad, no sólo generan resultados extraordinarios sino que sus integrantes crecen con mayor rapidez. **Si los Equipos no aprenden, la Organización no puede aprender.**

Paralamente, y de una manera efectiva este Programa, vía dinámicas, permitirá avanzar en el Clima Emocional, Rendimiento y Productividad del Equipo incrementando al mismo momento el entusiasmo y la satisfacción.

## Objetivos Generales

Dotar de nuevos recursos y habilidades a las/los asistentes para que puedan mejorar sus competencias asociadas al Trabajo en Equipo y estén capacitados para transferirlos y aplicarlos a su equipo natural y al conjunto de la Organización.

Aprovechar las sinergias del proceso para desarrollar un ambiente retador y dinámico hacia las personas asistentes, para que se deriven al final de esta acción unos resultados de participación, cohesión y motivación grupal de gran alcance.

## Objetivos específicos

- Interpretar y desarrollar el Trabajo en Equipo como una macro-competencia: Conocer las bases que operan en un Equipo e identificar las claves para hacerlas mucho más eficaces.
- Cómo mejorar la Competitividad a través de la Identificación de las Contribuciones individuales en Equipo.
- Conocer en qué fase del Desarrollo se encuentra actualmente el equipo (Tuckman).
- Practicar y mejorar una amplia gama de competencias y habilidades sociales, propias del Equipo de Alto Rendimiento.
- Identificar fortalezas y debilidades personales que ayuden a los participantes a mejorar su efectividad e interrelación dentro del equipo natural del que forman parte dando cabida a su diferenciación y haciendo uso de la expresión: "Nadie es mas inteligente que todos juntos".
- Aprovechar todo el potencial de cada miembro del Equipo y su contribución. Conocer los beneficios de la Diversidad de un equipo y en consecuencia de las sinergias que se generan. Valor añadido para la personas y valor añadido para el Equipo.
- Conocimiento de la manera de comportarnos. Ver nuestro Estilo predominante. Cómo nos vemos, cómo nos ven. Analizar las diferencias.
- Utilizar estos conocimientos para la mejora de las Interrelaciones Personales, la Cooperación y el Trabajo Organizacional.
- Incorporar nuevas visiones y distinciones para mejorar el desempeño propio, así como para potenciar el desarrollo humano y profesional.
- Dotar de recursos prácticos con pautas concretas para la gestión de las relaciones interpersonales, manejo de los estilos de comunicación, organización interna de tareas y funciones, gestión de expectativas y evitación de conflictos.
- **Movilizar a la acción:** Tomar conciencia, identificar aspectos de mejora y adquirir compromisos para el cambio. Diseño de acciones de Mejora Individuales y Colectivas para la consecución futura de un trabajo en Equipo preparado para el Alto Rendimiento.

## Metodología Formación

Aplicación del modelo de **ACREDITADA FORMACIÓN DE CALIDAD** con la siguiente estructura:

**1. Fase previa Online** con carta de motivación sobre el valor de la Formación que va a realizar + documentación y cuestionarios previos sobre el contenido a tratar: ayuda a preparar y optimizar las sesiones. Enviaremos:

- Test Trabajo en Equipo actual.
- Cuestionario Belbin.

**2. Sesiones de Contenido** con metodología Learning by Doing: son prácticas y vivenciales fundamentadas en Dinámicas. En las dinámicas observaremos diferentes comportamientos y maneras de hacer de los participantes.

**Dinámicas:** Indagación apreciativa, Empoderamiento Personal y Proactividad, Soluciones Creativas a los Problemas, Competencia y Cooperación.

**Reflexión y Feedback y Conclusiones en equipo después de cada dinámica .**

**3. Fase post con Ficha de Control, Seguimiento y Supervisión posterior:** ayuda a la aplicación de lo aprendido. Cada persona necesita ser gestionada de una manera diferente.

## Proceso

1. Conversación Abierta potenciadora de Confianza donde se hace la entrega del Informe Belbin con propuestas de Acción Individual.
2. Dinámicas de funcionamiento espontáneo del Equipo (actuación natural).
3. Exposición Contenido de Roles de Equipo.
4. Espacio Abierto de aportaciones individuales y puesta en escena de Informe de Equipos Belbin. Acciones de mejora y primera definición del Plan de Acción Conjunto.

**Punto 1: 1 hora por participante. Punto 2 + 3 + 4: total 8 horas por participante.**

**¿Reconoces que si trabajas sin conocer tu perfil y el de la composición de tu equipo, puedes perder competitividad y desaprovechar innumerables oportunidades que un Equipo de Alto Rendimiento te ofrece?**

Imagínate que decides empezar a beneficiarte de todo el proceso que te ofrecemos.



**Te ofrecemos un producto único reconocido por clientes de gran nivel en diferentes segmentos de mercado.**

Xavier Borràs: • BELBIN TEAM ROLES ACCREDITED • Certified DISC Behaviour Analyst International Disc Institute.  
• Postgrado en Psicomorfología